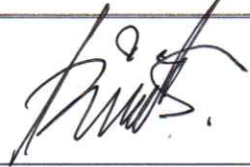
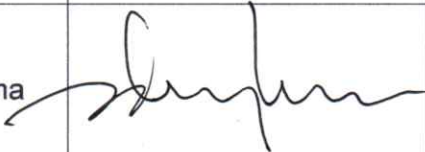




PROSEDUR PENETAPAN KONTEKS ORGANISASI

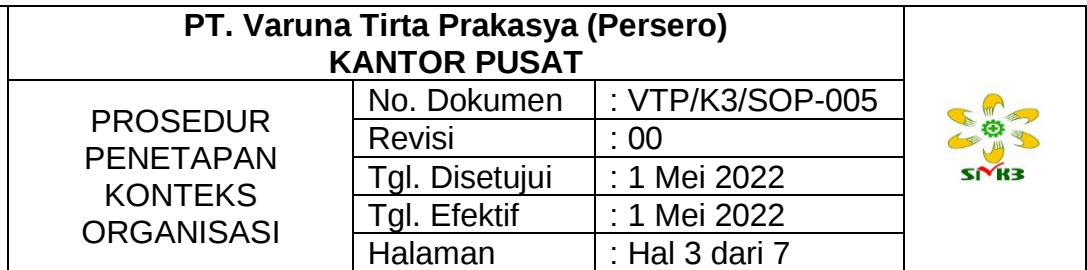
No. Dokumen	VTP/K3/SOP-005
No. Revisi	00
Tanggal Berlaku	1 Mei 2022

	Nama	Jabatan	Tanda Tangan
Disusun Oleh	Agus Adianto	Ketua SMK3	
Diperiksa Oleh	Erwin Satria Nugraha	Wakil Manajemen	
Disetujui Oleh	Adi Nugroho	Direktur Utama	

Dokumen ini milik PT Varuna Tirta Prakasya (Persero) dan tidak boleh disalin atau digunakan untuk keperluan lain baik sebagian maupun seluruhnya tanpa persetujuan manajemen PT Varuna Tirta Prakasya (Persero)

COPY SESUAI ASLINYA

[illegible]

[illegible]

 <i>Mitra Solusi Logistik</i>	PT. Varuna Tirta Prakasya (Persero)			
	KANTOR PUSAT			
	PROSEDUR PENETAPAN KONTEKS ORGANISASI	No. Dokumen		: VTP/K3/SOP-005
		Revisi		: 00
		Tgl. Disetujui		: 1 Mei 2022
		Tgl. Efektif		: 1 Mei 2022
		Halaman		: Hal 4 dari 7

1. TUJUAN

Prosedur Penetapan Konteks bertujuan sebagai Panduan PT Varuna Tirta Prakasya (Persero) dalam menetapkan Konteks Organisasi, kebutuhan dan harapan *Stakeholder*.

2. RUANG LINGKUP

Prosedur Penetapan Konteks ini meliputi Tahapan Penetapan Konteks hingga Penentuan Ruang Lingkup Sistem Manajemen K3 di PT Varuna Tirta Prakasya (Persero).

Prosedur ini mengatur tahapan:

- Pemahaman Organisasi dan konteksnya
- Pemahaman kebutuhan dan harapan pemangku kepentingan
- Penentuan Ruang Lingkup
- Informasi terdokumentasi Ruang Lingkup
- Penerapan Sistem Manajemen Keselamatan dan Kesehatan Kerja

3. DEFINISI

- 3.1 Organisasi adalah orang atau kelompok orang yang memiliki fungsinya sendiri dengan tanggung jawab, wewenang, dan hubungan untuk mencapai tujuannya
- 3.2 Suatu organisasi memiliki kendali atas organisasi lain jika secara langsung atau tidak langsung mengendalikan manajemen organisasi lain tersebut.
- 3.3 Pihak yang berkepentingan atau pihak-pihak yang terkait atau *stakeholder* adalah personil atau organisasi yang dapat:
 - mempengaruhi keputusan atau kegiatan,
 - dipengaruhi oleh keputusan atau kegiatan, atau
 - merasa dirinya dipengaruhi oleh keputusan atau kegiatan.
- 3.4 Informasi terdokumentasi adalah informasi yang dibutuhkan untuk dikontrol dan dikelola oleh organisasi, termasuk media dimana informasi tersebut tersimpan.

 <i>Mitra Solusi Logistik</i>	PT. Varuna Tirta Prakasya (Persero)			
	KANTOR PUSAT			
	PROSEDUR PENETAPAN KONTEKS ORGANISASI	No. Dokumen		: VTP/K3/SOP-005
		Revisi		: 00
		Tgl. Disetujui		: 1 Mei 2022
		Tgl. Efektif		: 1 Mei 2022
		Halaman		: Hal 5 dari 7

4 PROSEDUR DAN TANGGUNG JAWAB

Pemahaman Organisasi dan konteksnya

4.1 Manajemen Puncak menentukan isu eksternal dan internal antara lain dengan memperhatikan hal berikut:

- isu tersebut relevan dengan tujuan PT Varuna Tirta Prakasya (Persero)
- isu tersebut memiliki pengaruh terhadap kemampuan PT Varuna Tirta Prakasya (Persero) untuk mencapai Tujuan Sistem Manajemen Keselamatan dan Kesehatan Kerja.

4.2 Manajemen Puncak memastikan isu yang ditetapkan memperhatikan faktor-faktor berikut (*namun tidak terbatas*):

- ukuran, struktur, dan wewenang pengambilan keputusan yang didelegasikan PT Varuna Tirta Prakasya (Persero);
- lokasi dan area dimana PT Varuna Tirta Prakasya (Persero) beroperasi atau mengantisipasi operasi;
- sifat, skala, dan kompleksitas kegiatan dan operasi PT Varuna Tirta Prakasya (Persero) terkait K3
- model bisnis PT Varuna Tirta Prakasya (Persero);
- entitas dimana PT Varuna Tirta Prakasya (Persero) memiliki kontrol, dan entitas yang mengendalikan sistem manajemen K3
- rekan bisnis PT Varuna Tirta Prakasya (Persero);
- sifat dan tingkat interaksi dengan pejabat publik;
- peraturan perundang-undangan, peraturan, kontrak, dan kewajiban dan tugas profesional yang berlaku.

Pemahaman kebutuhan dan harapan pihak-pihak yang terkait

4.3 Manajemen Puncak menentukan pihak-pihak yang terkait (*stakeholders*) yang relevan dengan Sistem Manajemen K3

4.4 Manajemen Puncak menentukan persyaratan yang relevan dari para pihak-pihak yang terkait tersebut.

Dalam mengidentifikasi dan menentukan persyaratan pihak-pihak yang terkait, PT Varuna Tirta Prakasya (Persero) membedakan menjadi:

- persyaratan wajib

	PT. Varuna Tirta Prakasya (Persero) KANTOR PUSAT		
	PROSEDUR PENETAPAN KONTEKS ORGANISASI	No. Dokumen	: VTP/K3/SOP-005
		Revisi	: 00
		Tgl. Disetujui	: 1 Mei 2022
		Tgl. Efektif	: 1 Mei 2022
		Halaman	: Hal 6 dari 7

- harapan tidak-wajib
- komitmen sukarela kepada pihak-pihak yang terkait.

Penentuan ruang lingkup

4.5 Manajemen Puncak menentukan batas dan penerapan Sistem Manajemen K3 untuk menetapkan ruang lingkup.

Manajemen Puncak menentukan ruang lingkup dengan mempertimbangkan hal berikut:

- a) faktor (isu) eksternal dan internal
- b) persyaratan pihak-pihak yang terkait
- c) hasil penilaian risiko Keselamatan dan Kesehatan Kerja

Informasi Terdokumentasi Ruang Lingkup

4.6 Manajemen Puncak memastikan informasi terkait Ruang lingkup tersedia sebagai informasi terdokumentasi.

Penerapan Sistem Manajemen Keselamatan dan Kesehatan Kerja

4.7 Manajemen Puncak menetapkan, mendokumentasikan, melaksanakan, memelihara, dan terus meninjau dan memperbaiki (jika diperlukan) Sistem Manajemen K3, termasuk proses dan interaksinya.

4.8 Manajemen Puncak memastikan Sistem Manajemen K3 berisi tindakan yang dirancang untuk:

- untuk mengidentifikasi dan mengevaluasi risiko keselamatan dan kesehatan kerja, dan
- untuk mencegah bahaya terhadap K3.

4.9 Manajemen Puncak memastikan bahwa Sistem Manajemen K3 secara wajar dan proporsional untuk diterapkan.

5 DOKUMEN PENDUKUNG

5.1 Prosedur Pengendalian Catatan/Rekaman

	PT. Varuna Tirta Prakasya (Persero) KANTOR PUSAT		
	PROSEDUR PENETAPAN KONTEKS ORGANISASI	No. Dokumen	: VTP/K3/SOP-005
		Revisi	: 00
		Tgl. Disetujui	: 1 Mei 2022
		Tgl. Efektif	: 1 Mei 2022
		Halaman	: Hal 7 dari 7

6 REKAMAN PENDUKUNG

- 6.1 Formulir Isu Eksternal dan Internal
- 6.2 Formulir Kebutuhan dan Harapan Stakeholder

7 RUJUKAN

- 7.1 ISO 45001:2018 Klausul 4. Konteks Organisasi

FORMULIR KERJA

ISU INTERNAL DAN EKSTERNAL – K3

No	Aspek	Sumber ISU	ISU	Strategi Pengendalian
Jakarta,				
Dibuat Oleh:			Diperiksa Oleh:	
()			()	

FORMULIR KERJA

No. Dokumen : VTP/K3/FK-005-002
Status Revisi : 00
Tanggal Berlaku : 1 Mei 2022
Halaman : 01 dari 01

KEBUTUHAN DAN HARAPAN PIHAK-PIHAK YANG TERKAIT

No	Pihak Yang Berkepentingan	Harapan Dan Kebutuhan	Tindakan Pemenuhan
Jakarta, 2022			
Dibuat Oleh:		Diperiksa Oleh:	
()		()	